

Voor ons Bedrijfsbureau in Heerenveen
zijn wij op zoek naar een:

HR-Adviseur (32 uur per week)

Locatie: Heerenveen

Salaris: Conform CAO Sociaal Werk

Over Re-Care:

Re-Care zet zich dagelijks in om jongeren, ouderen en gezinnen een veilige en ondersteunende omgeving te bieden.

Wij bieden begeleiding, diagnostiek, behandeling en opvang aan Nederlanders met een migratieachtergrond en aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV'ers), met oog voor uiteenlopende culturele achtergronden en problematieken.

Vanuit een intercultureel perspectief werken wij aan eigen regie, ontwikkeling en participatie in de samenleving.

Onze kernwaarden **verbinding, vindingrijk, intercultureel en samen** zijn richtinggevend in alles wat we doen. Ze vormen niet alleen de basis van onze zorg, maar ook van de manier waarop wij samenwerken.

Over het HR-team:

Het HR-team bestaat uit vijf collega's die nauw met elkaar samenwerken. We vormen een hecht team waarin we voor elkaar klaarstaan. Bij afwezigheid nemen we elkaars werkzaamheden over, zodat de continuïteit van onze dienstverlening gewaarborgd blijft. We hebben korte lijnen, stemmen veel met elkaar af en werken samen aan de verdere ontwikkeling van HR binnen Re-Care. Daarbij krijg je de ruimte om jouw kennis, ideeën en expertise in te zetten om processen, beleid en dienstverlening verder te optimaliseren.

Over de functie:

Bij Re-Care geloven we dat betrokken medewerkers de basis vormen voor goede zorg. Als HR Adviseur speel jij hierin een belangrijke rol. Je bent een stevige gesprekspartner voor leidinggevend en ondersteunt hen bij uiteenlopende HR-vraagstukken. Je schakelt gemakkelijk tussen operationele werkzaamheden, tactische vraagstukken en strategische ontwikkelingen en weet hierin de juiste balans te vinden.

Je krijgt verantwoordelijkheid en denkt actief mee over de verdere ontwikkeling van HR binnen Re-Care. Daarbij combineer je een praktische, hands-on instelling met een scherpe blik op kwaliteit, samenwerking en organisatieontwikkeling.

Wat ga je doen?

Als HR-Adviseur ben je medeverantwoordelijk voor alle HR-gerelateerde zaken binnen Re-Care. Je adviseert, faciliteert en ondersteunt leidinggevend en bent een belangrijke sparringpartner bij uiteenlopende personele vraagstukken. Je schakelt moeiteloos tussen operationele werkzaamheden, tactische vraagstukken en strategische ontwikkelingen en weet hierin de juiste prioriteiten te stellen.

Daarnaast:

- Adviseer je leidinggevend over de toepassing van de CAO Sociaal Werk, wet- en regelgeving, arbeidsvoorwaarden en andere HR-gerelateerde vraagstukken
- Faciliteer en adviseer je leidinggevend zowel gevraagd als ongevraagd en fungeer je als een stevige sparringpartner
- Maak je zorgvuldige afwegingen, hak je knopen door wanneer nodig en onderbouw je jouw keuzes met heldere en weloverwogen argumenten
- Communiceer je duidelijk en zelfverzekerd en weet je jouw communicatiestijl aan te passen aan zowel collega's als externe contacten
- Reageer je adequaat op ad-hoc situaties en voel je je thuis in een dynamische zorgomgeving
- Draag je met een enthousiaste en hands-on mentaliteit actief bij aan de visie en kernwaarden van Re-Care
- Werk je binnen het HR-team met eigen taakaccenten. Op basis van jouw kennis, ervaring en talenten kijken we samen welke aandachtsgebieden, zoals scholingsbeleid of vitaliteit, het beste bij jou passen
- Denk je actief mee over het optimaliseren van HR-processen en de verdere ontwikkeling van het HR-beleid binnen Re-Care.

Wie ben jij?

Als HR-Adviseur ben je zichtbaar binnen de organisatie en weet je wat er speelt. Je bent een toegankelijke sparringpartner voor leidinggevend, denkt in oplossingen en durft waar nodig kritische vragen te stellen. Je combineert een mensgerichte aanpak met kennis van HR, zodat je advies niet alleen juridisch klopt, maar ook past bij de organisatie en de medewerker.

Daarnaast:

- Heb je een afgeronde relevante hbo-opleiding, bij voorkeur in de richting van Human Resource Management
- Beschik je over minimaal vijf jaar relevante werkervaring als HR-Adviseur
- Heb je kennis van toekomstbestendige e-HRM-toepassingen, waaronder strategische personeelsplanning en opleidingsbehoeften in het kader van een leven lang ontwikkelen
- Ben je proactief, heb je een scherpe blik, denk je creatief en beschik je over een sterk probleemoplossend vermogen
- Heb je een flexibele en resultaatgerichte instelling
- Ben je een goede verbinder en beschik je over sterke communicatieve vaardigheden.
- Je kunt je goed inleven in gesprekspartners en weet tegelijkertijd lastige onderwerpen bespreekbaar te maken
- Heb je oog voor zowel de zakelijke als de menselijke kant van HR en weet je hierin op een evenwichtige manier te adviseren en te handelen
- Heb je bij voorkeur ervaring binnen de zorg.

Wat bieden wij?

Een betekenisvolle HR-functie waarin je een directe bijdrage levert aan de ontwikkeling van onze medewerkers en onze organisatie. Je komt terecht in een betrokken HR-team waarin we samenwerken, elkaar versterken en continu werken aan de verdere professionalisering van HR.

Onze arbeidsvoorwaarden zijn vastgesteld in de CAO Sociaal Werk. De inschaling vindt plaats in schaal 9, afhankelijk van opleiding en werkervaring.

Naast goede arbeidsvoorwaarden investeren we graag in jouw ontwikkeling en werkplezier. Zo bieden we onder andere een loopbaanbudget, een Individueel Keuzebudget (IKB) en een aantrekkelijke pensioenregeling. Via de Ujamaa Academy kun je diverse trainingen volgen en organiseren we regelmatig inspiratiesessies om van én met elkaar te leren. Daarnaast ontmoeten we elkaar tijdens ons jaarlijkse bedrijfsfeest. We hebben oog voor verschillende voorkeuren, daarom kies je bij ons niet uit een standaard Eindejaarspakket, maar uit een Zomerpakket, Suikerfeestpakket of Eindejaarspakket.

Solliciteren:

Herken jij jezelf in deze functie en wil je met jouw kennis en ervaring bijdragen aan de verdere ontwikkeling van HR binnen Re-Care? Dan maken we graag kennis met je. Stuur jouw motivatiebrief en cv naar werkenbij@re-care.org. Reageren kan tot en met 7 augustus 2026.

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Ferna Harms via:

06 - 53 43 99 02

(bereikbaar op maandag, dinsdag donderdag en vrijdag ochtend)